

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАНЦИЯ ДЕТСКОГО (ЮНОШЕСКОГО) ТЕХНИЧЕСКОГО
ТВОРЧЕСТВА г.ГРОЗНОГО»**

Утверждаю
Директор МБУ ДО
«СДЮТТ г.Грозного»
Т.А. Гайбулатова
2020г.
Приказ №



**Отчет о результатах самообследования муниципального бюджетного
образования «Станция детского (юношеского) технического творчества
г.Грозного» по состоянию
на 1 апреля 2020 года**

**г. Грозный
2020 г.**

Цель самообследования: проведение внутренней экспертизы с целью всестороннего анализа деятельности МБУ ДО «СДЮТТ г.Грозного».

Процедура самообследования способствует: определению соответствия критериям образовательным целям и социальной оценке результатов деятельности педагогического коллектива, осознанию своих целей и задач и степени их достижения; возможности заявить о своих достижениях, отличительных показателях; отметить существующие проблемы; разработка дальнейшего развития Станции.

Отчет о самообследовании содержит анализ всех представляемых программ в отношении соответствия содержания и качества подготовки обучающихся, а также показателей деятельности образовательного учреждения.

1. Общие сведения об образовательном учреждении

1.1. Общая характеристика Станции.

МБУ ДО «Станция детского (юношеского) технического творчества г.Грозный» является образовательным учреждением города, осуществляющий дополнительное образование учащихся технической направленности.

В сентябре месяце была проведена экспертиза и корректировка образовательных программ. По результатам экспертизы составлено экспертное заключение от 20.08.2019 г.

Все программы рекомендованы к реализации в МБУ ДО «СДЮТТ г.Грозного». Образовательная деятельность МБУ ДО «СДЮТТ г.Грозного» осуществляется по следующим программам:

№	Наименование программы	Ф.И.О. разработчика	Направленность программы	Уровень освоения	Срок реализации	Возрастная категория детей
1	Анимационная лаборатория	Эдисултанова З.Р.	техническая	стартовый	1 год	9-16 лет
2	Умелые руки	Атиева З.Р.	художественная	стартовый базовый	2 года	7-10 лет
3	Волшебные краски	Заракиева Х.Х.	художественная	стартовый базовый	2 года	7-10 лет
4	Выжигание по дереву	Заракиева Х.Х., Тагирова Р.М.	техническая	стартовый	1 год	10-14 лет
5	Волшебный квиллинг	Танкаева М.С.	художественная	стартовый базовый	2 года	10-14 лет
6	Юный авиатор	Сулиманов М.В.	техническая	стартовый базовый	2 года	10-16 лет

7	АЭРОлаборатория	Алабаев Р.А.	техническая	стартовый	1 год	12-16 лет
8	ГЕОлаборатория	Джамарзаев М.И.	техническая	стартовый	1 год	12-16 лет
9	Лаборатория «Юный медик»	Заракиева А.У.	естественнонаучная	стартовый	1 год	10-16 лет
10	Радиотехника	Шовхалов У.А. Тарамов Р.А.	техническая	стартовый базовый	2 года	10-16 лет
11	РОБОлаборатория	Дудаев А.А., Муртазалиева Х.У., Климова В.В., Мачаев С.В. Ахматов А.Р.	техническая	стартовый	1 год	9-16 лет
12	Судомоделизм	Шовхалов Ш.У.	техническая	стартовый	1 год	10-16 лет
13	Шахматный клуб	Макалова Х.Р.	физкультурно-спортивная	стартовый	1 год	9-14 лет
14	IT-лаборатория	Исламгереева Я.С.	техническая	стартовый	1 год	12-16 лет
15	Флористика	Тагирова Р.М.	художественная	стартовый базовый	2 года	8-12 лет
16	English- speaking Club	Макалова Х.Р.	Социально-педагогическая	стартовый	1 год	8-12 лет
17	HI-TECH лаборатория	Асхабова М.Ж., Ахмадов Р.С. Алабаева А.А.	техническая	стартовый	1 год	10-16 лет
18	ТРИЗ	Абдусаламова М.С.	техническая	стартовый	1 год	10-16 лет
19	Подготовка к ГИА по математике	Рон Е.И. Алабаева Т.В.	социально-педагогическая	стартовый	1 год	15-17 лет
20	Художественная студия	Макалова Х.Л.	художественная	стартовый базовый	2 года	8-14 лет
21	WEB-лаборатория	Бадаев М-Х.С-Э., Арсатиева А.А.	техническая	стартовый	1 год	10-16 лет
22	Маленькие мастера	Бичуева С.К.	художественная	стартовый	1год	8-14 лет
23	Школа безопасности	Тарамов М.Р.	техническая	стартовый	1 год	10-16 лет
24	Театральная студия	Дурдышова Р.А.	социально-педагогическая	стартовый	1 год	8-12 лет
25	Истоки	Шамилева З.В.	социально-педагогическая	стартовый	1 год	10-16 лет
26	Физико-	Дедберова	социально-	стартовый	1 год	10-16 лет

химическая лаборатория	Ф.М.	педагогическая			
------------------------	------	----------------	--	--	--

Станция детского (юношеского) технического творчества г. Грозный осуществляет свою работу на базе МБОУ «СОШ № 48», находящаяся по адресу г.Грозный, ул. Кутузова 11, основной контингент обучающихся Станции - это ученики 48 школы.

Реализация образовательных программ осуществляется также на базе других городских школ: Тагирова Р.М. «Флористика», Дудаев А.А. «РОБОлаборатория» (СОШ № 19), Шамилева З.В. «Истоки» (СОШ № 8), Климова В.В., Мачаев С.В. «РОБОлаборатория» (Гимназия № 7), Расуев И.Х. «ГЕОлаборатория» (СОШ №7), Асхабова М.Ж. «НИ-ТЕСН лаборатория» (СОШ № 14), Бадаев М-Х.С-Э., Арсалиева А.А. «WEB-лаборатория» (Гимназия № 1), Бичуева С.К. «Маленькие мастера» (Коррекционная школа г.Грозного).

1.2. Организационно-правовое обеспечение деятельности образовательного учреждения.

1. Полное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Станция детского (юношеского) технического творчества г.Грозного», сокращенное наименование: МБУ ДО «СДЮТТ г.Грозного» создано на основании Постановления Мэрии г.Грозного от «18» 11 2011 года № 95.

Учреждение является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли основной целью своей деятельности.

2.Организационно-правовая форма Станции: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования.

3.Юридический адрес МБУ ДО «СДЮТТ г.Грозного» 364020, Российская Федерация, Чеченская Республика, г.Грозный, ул. Кутузова, 11.

4. Учредителем Учреждения является Мэрия г.Грозного в лице Департамента образования Мэрии г.Грозного

5. МБУ ДО «СДЮТТ г.Грозного» как юридическое лицо имеет Устав, лицевые счета, открываемые в территориальном органе Федерального казначейства или финансовом органе муниципального образования, печать установленного образца, бланки со своим наименованием.

6.Телефон: 8 (928)952-31-91

7. e-mail: sdutt-grozny@mail.ru;

8. Адрес официального сайта в сети Интернет: <http://sdt.dod95.ru>

9. Лицензия: серия 20 П 02 № 000626 регистрационный номер 2192 от 22 сентября 2015 года. срок действия: бессрочно.

10.Устав образовательного учреждения (дата регистрации, регистрационный номер) 22 мая 2015 года.

Учреждение руководствуется в своей деятельности нормами международного права, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, нормативными правовыми актами Чеченской Республики, муниципальными нормативными правовыми актами города Грозного, настоящим Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

1.3 Цели. Приоритетные направления развития Станции

Миссия – дополнительное образование обучающихся по технической направленности, способных к саморазвитию и самореализации в современном обществе.

Основной целью деятельности Станции является осуществление дополнительного образования учащихся по дополнительным общеразвивающим программам и оказание образовательных услуг в интересах личности, общества, государства.

Основными задачами Станции являются:

- 1) спроектировать инновационную образовательную структуру, обеспечивающую получение обучающимися качественного образования с учетом их индивидуальных особенностей и социальных потребностей родителей и общества.
- 2) содействовать выбору индивидуального пути образования и развития обучающихся путем реализации разнообразных по уровню и содержанию дополнительных общеразвивающих программ.
- 3) обеспечить каждому ребенку эмоционально-привлекательный, содержательный досуг и развивающее дополнительное образование.
- 4) приобщать детей к производственному труду, освоению новых технологий, ориентировать на профессии, востребованные на рынке труда.

В МБУ ДО «СДЮТТ г.Грозного» не допускаются создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций. Привлечение обучающихся в МБУ ДО «СДЮТТ г.Грозного» без их согласия и без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой запрещается. Станция несет в установленном законодательством РФ порядке ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников Станции во время образовательного процесса.

Приоритетные направления развития Станции:

Реализация преемственности и открытости в сфере образовательного процесса технической и научно-технической направленности,

предоставляющее каждому обучающемуся включение в деятельность, необходимую для его развития.

- Решение вопросов укрепления материально-технической базы в соответствии с современными требованиями.
- Обеспечение учебно-воспитательного процесса.
- Расширение спектра дополнительных образовательных услуг, создание условий для развития способностей, интересов, склонностей обучающегося.
- Создание условий для индивидуального саморазвития потенциальных возможностей ученика, преподавателя, коллектива.

1.4. Особые обстоятельства, способствующие улучшению характеристики Станции.

Улучшению характеристики Станции способствует стабильный высококвалифицированный коллектив, оснащённость учебных кабинетов, позволяющая расширять образовательное пространство Станции.

2. Структура образовательного учреждения, система его управления

Результативность и эффективность руководства и управления

Управление в МБУ ДО «СДЮТТ г.Грозного» характеризуется сочетанием принципов единоначалия и демократичности учебного уклада. Базовыми ценностями демократического уклада учебной жизни являются вовлечение в управление всех участников образовательного процесса, терпимость, равенство возможностей для получения качественного образования, воспитания у обучающихся активной гражданско-патриотического, а также духовно-нравственного воспитания и здорового образа жизни.

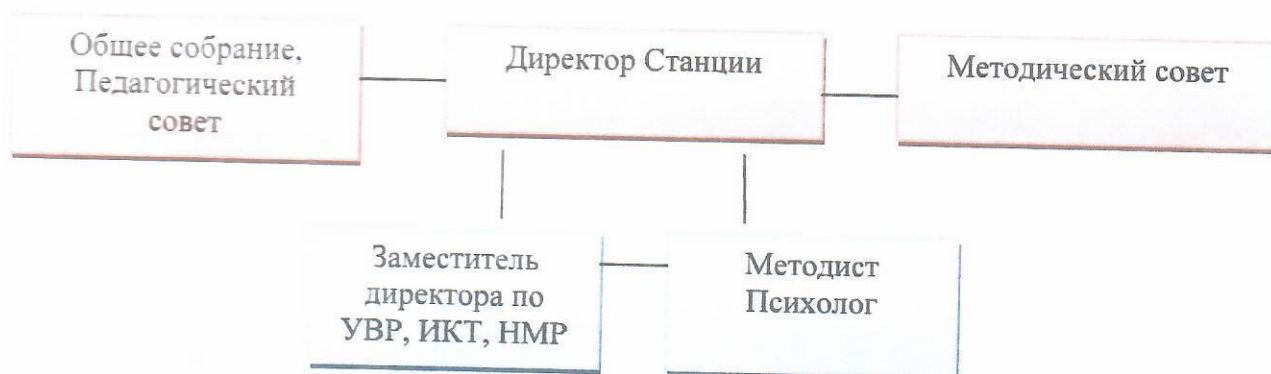
Формы самоуправления Станции - методический совет, педагогический совет, профсоюз, общее собрание.

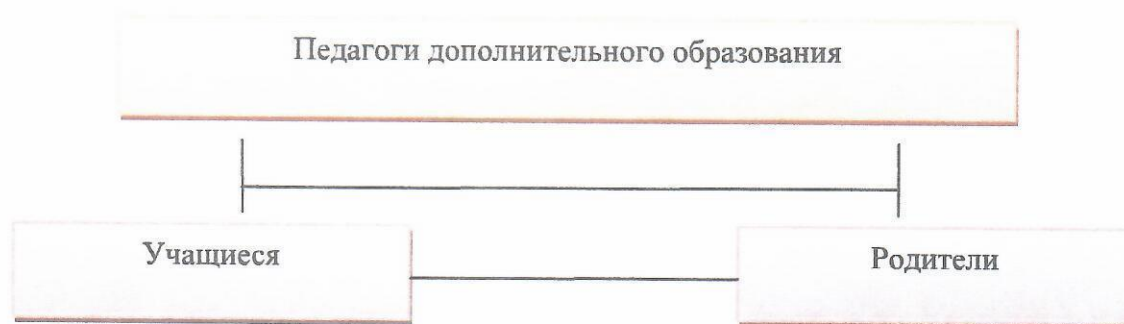
Заседания органов общественного самоуправления фиксируются в протоколах, которые ведут секретари в соответствии с установленными нормами.

Управление станцией осуществляется на демократических началах.

Структура управления

МБУ ДО «Станция детского (юношеского) технического творчества г. Грозного»





2.2 Управленческая система ОУ

Административные обязанности в педагогическом коллективе распределены согласно Уставу Станции, штатному расписанию и закреплены приказом по МБУ ДО «СДЮТТ г.Грозного». Четко определены функциональные обязанности согласно должностным инструкциям.

В управлении применяются элементы электронного документооборота, рабочие места членов администрации оборудованы компьютерной, копировальной техникой.

Сбор, накопление и обобщение материалов по различным направлениям деятельности осуществляется ответственными лицами из числа администрации в форме банков данных.

3. Качество основных видов деятельности. Возможности и ресурсы.

3.1. Организация образовательного процесса

В соответствии с современной нормативной правовой базой к разработке дополнительных общеобразовательных программ:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г.;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 29 августа 2013 г. № 1008 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- Концепция развития дополнительного образования детей (утверждена распоряжением Правительства РФ от 4 сентября 2014 г. № 1726-р);
- Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.4.3172-14 (зарегистрировано в Минюсте России 20 августа 2014 г. N 33660);
- Письмо Минобрнауки РФ от 18.11.2015 № 09-3242 «О направлении рекомендаций» (вместе с Методические рекомендации по проектированию дополнительных общеразвивающих программ);

Федеральный закон «Об образовании в РФ» № 273 от 29.12.2012г. дает определение «образовательная программа - комплекс основных

характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий и в случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом, форм аттестации, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ объединений.

Согласно нормативным требованиям образовательная организация самостоятельно разрабатывает и проводит внутреннюю оценку качества дополнительных общеразвивающих программ (ст.28 ФЗ «Об образовании в РФ» № 273 от 29.12.2012г.).

Образовательная программа фиксирует цели и содержание образовательной политики Станции, определяет учебно-методическую базу реализации учебных программ.

Образовательная программа регламентирует

- условия освоения образовательной программы;
- диагностические процедуры учета образовательных достижений обучающихся;
- организационно-педагогические условия реализации программ.

Образовательная программа строится на следующих принципах:

- Ориентация на достижение учащимися требований стандарта;
- Реализация прав каждого ребенка на качественное образование.

Режим функционирования

1. Учебный год в объединениях МБУ ДО «СДЮТТ г. Грозного» начинается 2 сентября 2019 года и заканчивается 30 мая 2020 года.

2. Продолжительность учебного года составляет – 36 недель.

3. В МБУ ДО «СДЮТТ г. Грозного» принимаются дети преимущественно в возрасте от 5 до 18 лет, изъявившие желание обучаться в выбранном объединении.

4. Комплектование объединений проводится со второго сентября по пятнадцатое сентября, объединений первого года обучения - по 30 сентября. Допускается прием обучающихся в течение всего учебного года в зависимости от наполняемости объединений.

Регламент образовательного процесса

Продолжительность учебной недели- 6 дней.

Каждая группа занимается: 1й год обучения- 2 раза в неделю по 2 часа,

2-ой и 3-й год обучения – 2 раза в неделю по 3 часа.

Продолжительность занятий:

- занятия проводятся по расписанию, утвержденному директором;
- продолжительность занятий – 45 минут, перерыв 10 минут для отдыха детей между каждым занятием (СанПиН 2.4.4.1251-03)
- начало учебных занятий не ранее 9.30
- конец учебных занятий не позднее 17.25

Продолжительность обучения в объединениях МБУ ДО «СДЮТТ г. Грозного» определяется дополнительными общеобразовательными программами каждого объединения.

Промежуточная аттестация 2 раза в год – декабрь, май без прекращения образовательного процесса.

Режим работы учреждения в период школьных каникул

В дни школьных каникул учреждение может работать по расписанию, составленному на период каникул, участвует в конкурсах, соревнованиях, выставках.

Родительские собрания проводятся в учебных объединениях не реже 2 раз в год.

Регламент административных совещаний:

Педагогический совет- 4 раза в год.

Совещание при директоре -1 раз в месяц.

Методический совет- 1раз в месяц.

Регламент работы администрации:

Понедельник - суббота с 9.00 до 17.00.

3.2. Характеристика плана Станции

План Станции позволил обеспечить:

- Принцип целостности способствует организации собственно образовательного процесса и его содержания как непрерывно развивающейся деятельности обучающегося по освоению выбранной технической направленности.
- Принцип комплексности способствует проявлению интегративных качеств образовательного процесса и раскрывается в особой организации деятельности на основе интегрирования содержания и форм образовательного процесса, взаимосвязи предметных областей, взаимодействия субъектов образовательного процесса.
- Принцип ранней творческой ориентации способствует ускорению процесса социокультурной адаптации учащихся.

3.3. Основные направления и задачи:

- формирование гражданской, активной жизненной позиции;
- воспитание способности делать свой жизненный выбор и нести за него ответственность;
- развитие патриотических чувств, соблюдение духовно- нравственных принципов чеченского народа, его культуры, традиции и обычаев через организацию и проведение внеклассных мероприятий;
- воспитание гордости за свою Республику, Отечество, ответственности за судьбу своей страны.
- приобщение детей к миру технического и художественного изобретательства, повышение интересов к научно- техническим

знаниям, формирования самостоятельного мышления, привлечения к их участию в моделировании, конструировании.

Информация об используемых образовательных технологиях и основаниях для их выбора.

№ п/ п	Технологии образовательного процесса	Основания для выбора технологий	Количество педагогов, используемых технологии
1	Технология лично- ориентированного обучения	индивидуальные особенности ребенка; индивидуальные свойства личности; природные способности ребенка.	30
2	Технология коллективно- творческой деятельности	коллективная совместная деятельность; активизация познавательной деятельности; системно - деятельностный подход; осуществление проектной деятельности.	19
3	Игровые технологии	формирование воображения и символических функций; развитие образно-ассоциативного мышления; ориентация в собственных чувствах; формируются навыки культурного выражения.	38
4	Информационно- коммуникационные технологии	использование программных средств и систем; всемирной компьютерной сети – Internet.	40

В образовательном процессе Станции используются педагогические технологии как системная совокупность функционирования всех личностных, инструментальных и методологических средств, для достижения образовательных целей.

3.3 Содержание образования.

Содержание образования Станции определяется образовательной программой, разработанной на основе Закона РФ «Об образовании», рабочими учебными программами.

1. Программы, реализуемые на Станции, соответствуют государственному образовательному стандарту, учебному плану.

2. Все образовательные рабочие программы по учебным предметам разработаны согласно методическим указаниям по разработке и оформлению образовательных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

Формы организации образовательного процесса:

Учебная деятельность:

групповая, индивидуальная.

Формы деятельности: очная

Методический потенциал

Важнейшим средством повышения педагогического мастерства педагогов, связующим в единое целое всю систему работы учреждения, является методическая работа. Роль методической работы Станции значительно возрастает в современных условиях в связи с необходимостью рационально и оперативно использовать новые методики, приемы и формы обучения и воспитания.

Через методическую работу осуществляется подготовка педагогов к внедрению нового содержания образования овладение инновациями и прогрессивными педагогическими технологиями, изучение и использование на практике современных методик воспитания.

Поэтому направлениями анализа являются:

- работа с педагогическими кадрами;
- работа по методическому сопровождению образовательного процесса;

Основные направления деятельности:

1. Организационно – педагогическая деятельность: создание условий для работы преподавателей и контроль за их деятельностью; организация курсовой подготовки учителей и участие в аттестации.

2. Информационно – методическая работа: изучение информационной потребности педагогов; изучение нормативных документов и доведение их до сведения коллектива; ознакомление с новыми положениями педагогической науки и психологии через педагогические советы.

3. Формирование информационного банка по передовым педагогическим технологиям.

4. Формирование, изучение, обобщение передового педагогического опыта, инновационная работа.

5. Помощь педагогам в организации самообразовательной работы.

Основные задачи функционирования структур сети:

- повышение уровня учебно-воспитательной работы; внедрение в практику достижений педагогической науки; включение педагога в творческую исследовательскую деятельность по теории и практике преподавания.
- повышение качества знаний учащихся через совершенствование методического мастерства педагога; организация самообразовательной деятельности педагога; изучение нормативных документов; изучение состояния преподавания.

Выполнение поставленных задач осуществляется через систематически проводимые заседания, на которых выступают педагоги. Функционирование методической сети основано на нормативно-правовых документах, регламентирующих их работу: положения: «О педагогическом совете». Ежегодно составляются планы работ по каждому направлению, анализ выполнения годового плана представляется в ежегодном публичном докладе.

Целенаправленно ведется работа по освоению педагогами современных методик и технологий обучения.

В образовательном процессе Станции используются педагогические технологии как системная совокупность функционирования всех личностных, инструментальных и методологических средств, для достижения образовательных целей.

Методическая работа на Станции – это целостная, основанная на достижениях передового педагогического опыта и на конкретном анализе учебно-педагогического процесса и на конкретном анализе учебно-воспитательного процесса, система взаимосвязанных мер, действий и мероприятий, направленных на формирование и развитие учебно-методической базы, развитие и совершенствование учебно-воспитательного процесса и творческого развития учащегося технической направленности.

Важность и особая ценность методической работы заключается в том, что повышая мастерство педагога, происходит обеспечение «завтрашнего дня» Станции, ее прогрессивного развития.

1. Создание условий для повышения качества профессионального образования.

1.1. Эффективная реализация механизмов материального и морального стимулирования педагогических и руководящих работников, добившихся высоких результатов в своей работе.

1.2. Разработка авторского программно-методического обеспечения.

1.3. Автоматизация образовательного процесса.

2. Создание условий для повышения качества профессиональной подготовки педагогов.

2.1. Участие в окружных, Всероссийских конкурсах образовательных программ.

2.2. Прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками.

2.3. Обобщение и внедрение опыта педагогов Станции по использованию:

- разнообразных форм деятельности (конференции, олимпиады, фестивали, в том числе нетрадиционные (интегрированные и комплексные);
- форм совместной деятельности с родителями;
- сетевого взаимодействия с ОУ города.

3.1. Организация внутреннего контроля:

- Контроль ведения документации учреждения.

Цель - соответствие нормативным требованиям, соответствие рабочих программ образовательной программы Станции на 2019-2020 учебный год.

- Контроль за качеством преподавания изучаемых программ по направлениям.

Цель – эффективность реализации учебных задач в группах по направлениям.

- Контроль проведения мероприятий, выставок, конкурсов, бесед.

Цель - эффективность работы педагогов по воспитательной работе.

- Контроль посещаемости учебных занятий.

Цель - сохранение контингента учащихся.

- Контроль финансового и материально-технического обслуживания.

4. Организация воспитательного процесса.

4.1. Характеристика системы воспитательной работы.

Воспитательная работа Станции подчиняется единой цели: «Дополнительное образование учащихся по дополнительным общеразвивающим программам и оказание образовательных услуг в интересах личности, общества, государства».

Педагогический коллектив направил все свои силы на создание условий для саморазвития и самореализации личности обучающегося, его успешной социализации в обществе.

Содержание воспитательной деятельности:

а) Воспитательная деятельность педагогов учреждения реализуется в **трех сферах**: в процессе обучения, во внеклассной образовательной сфере, во вне учебной деятельности.

4.2. Эффективность воспитательной системы.

В системе воспитательной работы используются следующие технологии и формы работы: планирование работы групп и Станции; организация выставок достижений учащихся; участие в соревнованиях различного уровня; организация тематических выставок; тематические беседы; конкурсы стенгазет, плакатов; родительские собрания; экскурсии.

Система работы по воспитанию здорового образа жизни

На Станции проводится большая работа по духовно – нравственному, гражданско – патриотическому воспитанию, по безнадзорности и правонарушениям, по предупреждению ДДТТ, употреблению наркотических и алкогольных средств, по предупреждению суицидального поведения у учащихся.

Педагоги активно проводят работу с учащимися:

1. Беседы;
2. Вовлечение учащихся в общественную жизнь Станции;
3. Создание ситуации успеха для учащихся;
4. Развитие творческих способностей учащихся;
5. Поощрение.

Характеристика состава обучающихся

Количество занимающихся в учреждениях дополнительного образования детей (вместе с летней площадкой), посещавших Станцию 3533 обучающихся.

Количество учащихся, поступивших на обучение по направлениям



Количество	Единица	Значение
Всего	чел.	3533
из них:		
до 5 лет	чел.	0
5-9 лет	чел.	1968
10-14 лет	чел.	1320
15-17 лет	чел.	245
18 лет и старше	чел.	0
мальчиков	чел.	2157
девочек	чел.	1376

С целью совершенствования управления Станцией приняты локальные акты, отражающие изменения в Российском законодательстве.

Сформирован кадровый потенциал.

В МБУ ДО «СДЮТТ г.Грозного» работает 32 педагогических работников, из них 2 – первой категории, высшей категории 5 – педагога дополнительного образования).

Созданы материально-технические условия для осуществления образовательного процесса, отвечающие требованиям Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.4.1251-03 «Детские внешкольные учреждения (учреждения дополнительного образования), санитарно-эпидемиологические требования к учреждениям дополнительного образования детей (внешкольные учреждения)».

Организован образовательный процесс по учебному плану, разработанному в соответствии с примерными учебными планами.

За отчетный период в Станции обучается 3533 учащихся.

Из них по направлениям:

№	Направление	Количество
1.	Техническое	1670
2.	Художественное	1099
3.	Естественнонаучное	90
4.	Физкультурно- спортивное	100
5.	Социально- педагогическое	574

Прослеживается стабильный количественный состав обучающихся, высокий уровень сохранности контингента обучающихся, что подтверждает высокую заинтересованность населения города в предлагаемых образовательных услугах, актуальность, сложившейся в учреждении дополнительного образования.

Эффективно реализуются современные образовательные технологии, обеспечивающие личностный подход в творческом развитии учащегося.

Созданы условия для повышения профессионального мастерства.

В 2019-2020 учебном году прошли курсы повышения квалификации 12 педагогических работников:

- «Менеджмент в образовании»,
- «Управление системами дополнительного образования в условиях реализации приоритетного проекта (Доступное дополнительное образование для детей» в субъектах РФ»,
- «Обеспечение доступности дополнительного образования в современных условиях»,
- «Применение метода проектов в образовательном процессе»

Организовано участие обучающихся, а также педагогов в конкурсах и соревнованиях различного уровня:

№	Название мероприятия	Дата	Призовые места	Форма проведения
1	Республиканский конкурс инженерных команд «INGENIUM-2019», посвященном 3-летию детского технопарка «Кванториум», в номинации «Геоинформатика»	08.11.19г.	2-место Гадаев Ислам	Конкурс
2	Республиканский конкурс инженерных команд «INGENIUM-2019», посвященном 3-летию детского технопарка «Кванториум», в номинации «Геоинформатика»	08.11.19г.	3-место Эдисултанова Иман	Конкурс
3	Республиканский конкурс инженерных команд «INGENIUM-2019», посвященном 3-летию детского технопарка «Кванториум», в номинации «Геоинформатика»	08.11.19г.	2-место Такаев Дени	Конкурс
4	Всероссийский конкурс молодежных проектов стратегии социально-	15.12.2019г.	1 –место Альтемиров Абубакар	Конкурс

	экономического развития «РОССИЯ - 2035».			
5	Всероссийский конкурс молодежных проектов стратегии социально- экономического развития «РОССИЯ - 2035».	15.12.2019г.	1 –место Карсамов Турпал-Али	Конкурс
6	Республиканский конкурс «Winterrobo-shows-2020»	14.03.2020г.	1-место Хункалов А. Р.	Соревнования
7	Республиканский конкурс «Winterrobo-shows-2020»	14.03.2020г.	1-место Альтемиров А. Р.	Соревнования
8	Республиканский конкурс «Winterrobo-shows-2020»	14.03.2020г.	2-место Юнусов М. А.	Соревнования
9	Республиканский конкурс «Winterrobo-shows-2020»	14.03.2020г.	3-место Межиев Э. З.	Соревнования
10	Тематическая смена Проектная школа «Континуум»	1501.20-20г.	Альтемиров Абубакар	Тематическая смена
11	Тематическая смена Проектная школа «Континуум»	1501.20-20г.	Тарамов Абдурахим	Тематическая смена
12	Тематическая смена Проектная школа «Континуум»	1501.20-20г.	Карсамов Турпал-Али	Тематическая смена
13	Мероприятия ко Дню чеченской женщины»	14.09.18г.	Грамота Станции за участие	Мероприятие
14	Мероприятия, посвященному Дню народного единства.	02.11.19г.	Грамота Станции за участие	Мероприятие
15	Международный конкурс «Создай экспонат для Эрмитажа», номинация «Таланты ЧР».	20.12.19г.	Хаджимуратова Марха	Конкурс
16	Международный конкурс «Создай экспонат для Эрмитажа», номинация «Таланты ЧР».	20.12.19г.	Гадаева Сурана	Конкурс
17	Международный конкурс «Создай экспонат для Эрмитажа», номинация «Таланты ЧР».	20.12.19г.	Асхабова Танзила	Конкурс
18	Международный конкурс «Создай экспонат для Эрмитажа», номинация	20.12.19г.	Тарамова Ясмина	Конкурс

	«Таланты ЧР».			
19	Международный конкурс «Создай экспонат для Эрмитажа», номинация «Таланты ЧР».	20.12.19г.	Макалова Самира	Конкурс
20	Республиканский конкурс «Ветеран»	22.02.20г.	Хамидов Эмин	Конкурс
21	Республиканский конкурс «Ветеран»	22.02.20г.	Зайдаев Умар	Конкурс
22	Республиканский конкурс «Ветеран»	22.02.20г.	Магомедов Магомед	Конкурс
23	Республиканский конкурс «Ветеран»	22.02.20г.	Шамилева Зухра	Благодарственное письмо педагогу
24	Региональный всероссийский конкурс научно-технологических проектов «Большие вызовы» и направление «Современная энергетика»	28.02.20г.	Карсамов Турпал	Конкурс
25	Региональный всероссийский конкурс научно-технологических проектов «Большие вызовы» и направление «Современная энергетика»	28.02.20г.	Эдисултанова Иман	Конкурс

Нормативная база диагностики результатов обучения и воспитания:

- ✓ положение о системе оценок, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;

б) Технологии образовательного процесса

- ✓ технология лично-ориентированного обучения;
- ✓ игровые технологии;
- ✓ информационно-коммуникационные технологии.
- ✓ технологии проектной и исследовательской деятельности.

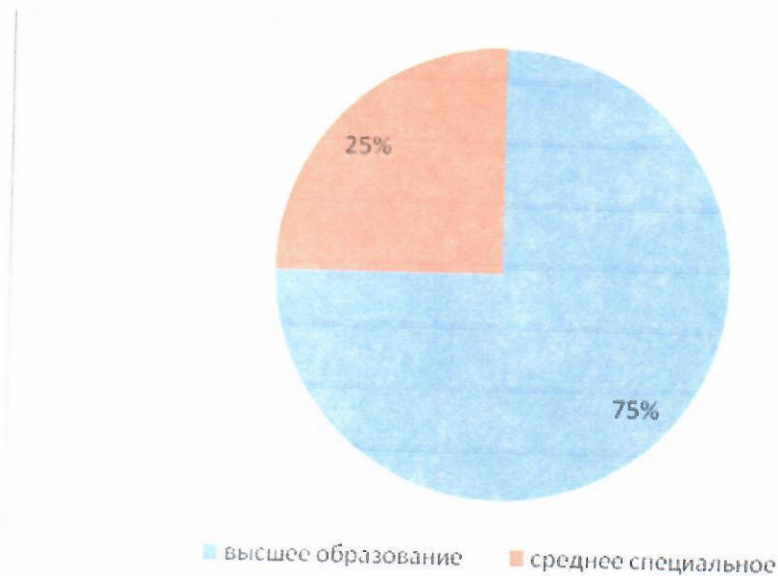
Потенциал педагогических кадров

Одним из важнейших ресурсов успешного развития образования на Станции является кадровый потенциал.

Станция обеспечена кадрами с высоким уровнем образования и профессиональной компетенции, позволяющей продуктивно выполнять

свои должностные обязанности. Образовательный процесс осуществляют 32 педагогических работника.

Характеристика по образованию



70% педагогов Станции имеют высшее образование и 30 % педагогов имеют среднее специальное образование.

Обеспеченность образовательного процесса учебно-методической литературой и иными информационными ресурсами

№ п/п	Наименование товара	Код по ОКПД2 (при наличии)	Количество (оценка потребности)	Примечание
1.	Компьютер		27 шт.	
2.	Комплект мультимедийного оборудования (видеопроектор, экран, аудиокolonки);		9 шт.	
3.	Наборы Lego Mindstorms		10 шт.	

	NXT,EV3, VEX			
4.	Проектор;		4 шт.	
5.	Доска интерактивная		4 шт.	
6.	Миллиметровая бумага,		2 уп.	
7.	Калька		4 уп.	
8.	Бокорезы		2 шт.	
9.	Брусok для заточки ножей		1 шт.	
10.	Флеш –накопитель		2 шт	
11.	Круглогубцы		3	
12.	Кусачки		1	
13.	Кернер		2	
14.	Калькулятор		2	
15.	Линейка металлическая (300-500 мм, 1000 мм)		7	
16.	Лобзик		5	
17.	Молоток слесарный		5	
18.	Метчики и плашки (диаметром от 2 до 6 мм)		1 комплект	
19.	Простые карандаши		120 шт.	
20.	Нож канцелярский		15	
21.	Ножницы		15	
22.	Ножницы по металлу		10	
23.	Ножовка по металлу		5	
24.	Ножовка по дереву		5	
25.	Напильники разных сечений		20	
26.	Наждачная бумага		5 кв. м.	
27.	Отвертка		10	
28.	Плоскогубцы		5	
29.	Пульверизатор		10	
30.	Рубанок		5	
31.	Сверла (диаметр (мм) 0,5- 3,0; 3,0-5,0; 5,5-10,0)		5 комплекта	
32.	Угольник		1	
33.	Циркуль		5	
34.	Чертежный инструмент		1 комплект	
35.	Чертилка		2	
36.	Штангенциркуль		1	
37.	Шило		3	
38.	Ножницы		45	
39.	Клей ПВА		10 л.	
40.	Ватман		90 шт.	

41.	Бархатная бумага		30 п.	
42.	Бумага офисная А-;		100 п.	
43.	Клей бумажный		5 л.	
44.	Обои		3 р.	
45.	Линейки		45	
46.	Картон		20 п.	
47.	фотопринтер;		1	
48.	Принтер		3	
49.	фотобумага;		5 п.	
50.	CD-диски.		15 шт.	
51.	Гофрированная бумага		30 шт.	
52.	Фанера		10 кв. м	
53.	Рамки для фотографий		20 шт.	
54.	Иглы для бисероплетения (№ 10);		15	
55.	Бисер разных оттенков и формы (2 мм, 4 мм);		10 кг	
56.	Маленькие плоскогубцы		4 шт.	
57.	Круглые кольца с диаметром 8-15 см		10 шт.	
58.	восковые и масляные мелки		5 уп.	
59.	Грамоты для награждений		50 шт.	
60.	Подставки под кисти		10 шт.	
61.	Ластик канцелярский		30 шт.	
62.	Акварельные краски		30 шт.	
63.	Точилка для карандашей		20 шт.	
64.	Пластилин		20 уп.	
65.	Лента		20 м.	
66.	Цветная бумага для офиса		5 п.	
67.	Гофракартон		5 п.	
68.	Пенопласт потолочный		15 уп.	
69.	Карниз потолочный пенопласт для рамок		40 м	
70.	Кисти для красок		30 шт.	
71.	Губка для краски		30 шт.	
72.	Мольберт		6 шт.	
73.	Гуашь		10 уп.	

Характеристика учебного плана Станции на 2019-2020 учебный год

Учебный план Станции позволил обеспечить:

- Принцип целостности способствует организации собственно образовательного процесса и его содержания как непрерывно развивающейся деятельности обучающегося по освоению выбранной направленности.
- Принцип комплексности способствует проявлению интегративных качеств образовательного процесса и раскрывается в особой организации деятельности на основе интегрирования содержания и форм образовательного процесса, взаимосвязи предметных областей, взаимодействия субъектов образовательного процесса.
- Принцип ранней творческой ориентации способствует ускорению процесса социокультурной адаптации учащихся.

Анализ реализации образовательных программ показал 100% выполнение учебного плана Станции.

В образовательном процессе Станции используются педагогические технологии, как системная совокупность функционирования всех личностных, инструментальных и методологических средств, для достижения образовательных целей.

Деятельность Педагогического совета Станции направлена на:

1.Определение основных направлений развития и функционирования Станции в 2019-2020 учебном году. Принят план работы и образовательные программы на 2019-2020 учебный год.

2.Повышение эффективности финансово-экономической деятельности Станции в 2020 учебном году.

3. Создание условий для повышения качества профессиональной подготовки педагогов Станции.

5.Повышение качества образования, его доступности и эффективности, открытости и общественной привлекательности.

Работа Педагогического совета была направлена на решение задач:

1. Основными задачами педагогического совета являются:

- реализация государственной политики по вопросам дополнительного образования.
- организация и осуществление педагогической деятельности коллектива, направленной на повышение качества учебно-воспитательной работы в МБУ ДО «СДЮТТ г.Грозного».
- внедрение в практику образовательной деятельности достижений современной педагогической науки.
- обмен передовым педагогическим опытом.

2. Поддержка одаренных детей:

- поощрение учащихся Станцией;
 - организация индивидуальной работы;
 - участие учащихся Станции в конкурсах различного уровня.
4. Вопросы планирования и анализа образовательного процесса.

Совещания при директоре:

1. Рассматривались вопросы функционирования образовательного учреждения.
2. Выполнения плана внутреннего административного контроля.
3. Организация конкурсов, мероприятий.

5. Участники образовательного процесса.

5.1. Описание кадрового ресурса образовательного процесса

Уровень образования 2019-2020 учебный год

Учебный год	2019-2020	
Кол-во педагогов, всего	32	
Образование, в т.ч: высшее	27	
Среднее специальное	5	

Уровень квалификации 2019-2020 учебный год.

Учебный год	2019-2020	
Кол-во педагогов, всего	32	
Квалификация, в т.ч:		
первая	2	
высшая	5	

6. Условия для реализации образовательных программ

Материально-техническое ресурсное обеспечение образовательного процесса

Станция размещена в приспособленных помещениях, здание трехэтажной школы, материал стен кирпичные, общая площадь 1000 м², обеспечена отдельным входом. Системы жизнеобеспечения здания (тепловодоснабжение, канализация, вентиляция, освещение) содержатся в исправном состоянии в соответствии с требованиями СанПин.

Количество учащихся не превышает вместимости, предусмотренной проектом.

В здании размещено 26 кабинета, из них - 19 учебных кабинета и 6 кабинета административных. Содержание учебных кабинетов, рабочих мест, оснащение оборудованием и техническими средствами обучения в пределах установленных норм для образовательных учреждений и требованиям СанПин.

Кабинеты укомплектованы специализированным и профессиональным оборудованием с учетом специфики учебного процесса.

Оснащение лабораторий (ГЕОлаборатория, РОБОлаборатория, IT-лаборатория, АЭРОлаборатория, Шахматный клуб, WEBлаборатория, Школа безопасности, Юный медик, НИ-ТЕСНлаборатория, Физико-химическая лаборатория, Анимационная лаборатория) отвечает требованиям к персональным электронно-вычислительным машинам. Для реализации учебных программ имеются все необходимые материально - технические и программные средства. Компьютеры с выходом в Интернет.

Оснащение учебного процесса художественным и расходным материалами осуществляется из бюджетных источников согласно учебному плану, в соответствии стандартам безопасности и требованиям СанПин.

Состояние охраны труда в МБУ ДО «СДЮТТ г. Грозного» соответствует действующим законодательством о труде, нормативным требованиям по охране труда для образовательных учреждений и Уставом образовательного учреждения. Документы по охране труда ведутся в соответствии действующим законодательством.

Признание результатов работы Станции на различных уровнях в 2019-2020 учебном году

Реализуя задачи «Программы развития МБУ ДО «СДЮТТ г. Грозного» на 2019-2020 учебный год, «Муниципального задания на 2019-2020 учебный год» в отчетном учебном году:

- 1.Дополнительным образованием охвачено 3533 обучающихся, в том числе включая 426 учащихся, охваченных летней досуговой площадкой.
- 2.Режим функционирования Станции полностью отвечает нормативам требованиям СанПиНа;
- 5.Учреждение соответствует противопожарным нормам;
- 6.Программно-методический материал полностью отвечает лицензионным требованиям;
- 7.Удовлетворённость родителей качеством предоставляемых образовательных услуг составляет 95%.

Создание условий для повышения качества профессионального образования:

1. Эффективная реализация механизмов материального и морального стимулирования педагогических и руководящих работников, добившихся высоких результатов в своей работе;
2. Развитие и совершенствование форм работы;

3. Автоматизация образовательного процесса;
4. Определение приоритетных педагогических задач:

Совершенствование управления Станции:

1. Активизация работы по подготовке кадровых резервов;
2. Повышение роли органа самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования Станции;
3. Приведение в соответствие нормативно-правовой базы Станции с изменившимся законодательством РФ;
4. Расширение форм работы с родителями по привлечению их к общественному управлению Станции.

Результаты самообследования рассмотрены на педагогическом совете (протокол №4 от 11.04.2020г.) и на общем родительском собрании МБУ ДО «СДЮТТ г.Грозного» (протокол №3 от 14.04.20120г.).

Отчет о результатах самообследования муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция детского (юношеского) технического творчества г.Грозного» по состоянию на 01.04.2020 года утвержден приказом директора МБУ ДО «СДЮТТ г.Грозного» от 18.04.2020г. №82-ОД

Достоверность сведений, представленных в материалах отчета о результатах самообследования, подтверждаю.

«18» апреля 2020 года

Директор



Т.А. Гайбулатова