Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ДЕТСКОГО (ЮНОШЕСКОГО) ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА» Г. ГРОЗНОГО

УТВЕРЖДАЮ
Директор
_____ Т.А. Гайбулатова
«30» 05 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

30.05.2022г № 33

об структурных подразделениях МБУ ДО «Центр развития детского (юношеского) технического творчества» г. Грозного

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 30 декабря 2021 года, Уставом образовательной организации, и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность образовательных организаций.

1.2.Настоящее положение определяет основные цели, задачи и функции структурных подразделений МБУ ДО «Центр развития детского (юношеского) технического творчества» г. Грозного (далее - Центр)

1.3. Структурное подразделение не является юридическим лицом.

1.4. Структурные подразделения создаются для повышения эффективности функционирования образовательной деятельности.

1.5. При создании структурного подразделения образовательная организация руководствуется следующими организационными требованиями:

— структурное подразделение должно иметь необходимую материальную базу для реализации поставленных задач;

— оборудование и оснащение структурного подразделения, организация рабочих мест производится в строгом соответствии с требованиями действующих стандартов, норм, инструкций по безопасным приемам работы, охране труда и производственной санитарии.

1.6. Для осуществления деятельности структурное подразделение наделяется материально-техническими основными средствами и финансовыми ресурсами.

2. Структура и основы деятельности Центра.

2.1. С целью осуществления организационного, методического и аналитического сопровождения и мониторинга развития системы дополнительного образования детей на территории муниципального

образования г. Грозный в Центре функционирует Муниципальный опорный центр, за деятельность которого отвечает заместитель директора по Муниципальному опорному центру.

2.2. С целью выявления проявляющих выдающиеся способности детей проживающих в городе Грозном, их сопровождения, мониторинга и дальнейшего развития в Центре функционирует Центр выявления и поддержки одаренных детей г. Грозного «Малая академия», за деятельность которого отвечает руководитель Центра выявления и поддержки одаренных детей г. Грозного «Малая академия».

2.3. Все структурные подразделения Центра подчиняются непосредственно директору и находятся под его контролем.

2.4. Права и обязанности работников структурного подразделения определяются Уставом образовательной организации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями.

2.5. Руководитель (работник, на которого возложены обязанности по руководству структурным подразделением) структурного подразделения:

— подчиняется директору Центра;

— в пределах своих полномочий дает указания, обязательные для всех работников;

— своевременно предоставляет директору Центра информацию касающуюся своей деятельности.

2.6. Управление структурным подразделением осуществляется руководителем, назначаемым приказом директора Центра. Он несет ответственность за выполнение задач, возложенных на структурное подразделение, плановую и трудовую дисциплину в структурном подразделении в соответствии с правами и обязанностями обучающихся и работников, определяемыми Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.7. Прекращение деятельности структурного подразделения Центра путем ликвидации или реорганизации производится на основании распоряжении Мэрии г. Грозного.

3. Цель и задачи структурных подразделений

3.1. Цели и задачи Муниципального опорного центра

Цель – создание условий для обеспечения в г. Грозном доступного дополнительного образования детей посредством реализации дополнительных общеобразовательных программ различной направленности.

Задачи деятельности Муниципального опорного центра:

— организационное, информационное, консультационное, учебно-методическое сопровождение и мониторинг развития дополнительного образования в г. грозно;

— обеспечение сетевого взаимодействия в сфере дополнительного образования детей;

— содействие внедрению современных управленческих и организационно-экономических механизмов в дополнительном образовании детей.

3.2. Цели и задачи Центра выявления и поддержки одаренных детей г. Грозного «Малая академия»

Основными целями деятельности Центра являются:

1) выявление проявляющих выдающиеся способности детей и молодежи, проживающих на территории города Грозного, сопровождение и мониторинг их дальнейшего развития;

2) индивидуальное сопровождение детей и молодежи, чьи достижения попали в муниципальный, региональный и федеральный реестр одаренных детей;

3) координация, организация и проведение олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений;

4) разработка и реализация образовательных программ для детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности;

5) обеспечение индивидуальной работы с детьми и молодежью, проявившими выдающиеся способности, по формированию и развитию их познавательных интересов, построению индивидуальных образовательных маршрутов, в том числе тьюторской и (или) тренерской поддержки;

6) организация сотрудничества с образовательными организациями среднего профессионального и высшего профессионального образования, с образовательными организациями, организациями культуры и спорта, общественными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории города Грозного для обеспечения сопровождения и дальнейшего развития детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности;

7) информирование общественности о целях и задачах работы с проявившими выдающиеся способности детьми и молодежью, возможностях по развитию их талантов и способностей на территории города Грозного;

8) иная деятельность, направленная на развитие системы выявления, сопровождения и развития, проявивших выдающиеся способности детей и молодежи города Грозного.

Основными задачами деятельности Центра

1) консолидация ресурсов промышленных предприятий, научных и образовательных организаций, организаций культуры и спорта, иных организаций, работающих с проявившими выдающиеся способности детьми и молодежью, организаторов мероприятий, способствующих их выявлению, сопровождению и мониторингу их развития;

2) реализация мероприятий по выявлению проявляющих выдающиеся способности детей и молодежи, проживающих на территории города Грозного,

сопровождению и мониторингу их дальнейшего развития в первую очередь через реализацию дополнительных общеобразовательных программ;

3) разработка и дальнейшая реализация образовательных программ, в том числе в формате интенсивных профильных образовательных программ, с использованием собственной (переданной в управление) инфраструктурой и программ с использованием дистанционных образовательных технологий, и электронного обучения;

4) участие в формировании муниципальной образовательной политики в городе Грозном развития таланта в соответствии с приоритетами Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, национального проекта «Образование», Стратегии развития воспитания, Стратегии государственной культурной политики и Концепции подготовки спортивного резерва;

5) взаимодействие с индустриальными и технологическими компаниями, научными и образовательными организациями, организациями культуры и спорта, общественными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории города Грозного, в том числе посредством реализации образовательных программ в сетевой форме, сопровождение и дальнейшее развитие проявивших выдающиеся способности детей и молодежи, организация стажировок, практик для них, а также содействие в их трудоустройстве после получения профессионального образования;

6) создание и развитие информационных ресурсов для проявивших выдающиеся способности детей и молодежи, а также работающих с ними педагогических работников;

7) анализ данных и разработка предложений по индивидуальному развитию детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности, включая сбор информации о победителях и призерах олимпиад, конкурсов и иных мероприятий, а также данных о достижениях детей, сведения о которых включены в государственный информационный ресурс о детях, проявивших выдающиеся способности и (или) получателях фантов Президента Российской Федерации, а также выпускниках Образовательного центра «Сириус»;

8) создание инфраструктуры для дальнейшего развития образовательных программ для проявивших выдающиеся способности детей и молодежи;

9) анализ, обобщение и формирование лучших практик работы с детьми, в том числе распространение опыта реализации дополнительных общеобразовательных программ, других образовательных программ на территории города Грозного;

10) мониторинг и формирование сводной аналитической отчетности о реализации в городе Грозном мер по выявлению детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности, сопровождению и мониторингу их дальнейшего развития;

11) обмен опытом по выявлению, поддержке, сопровождению и развитию, проявивших выдающиеся способности детей и молодежи с муниципальным и региональным центром.

4. Функции структурных подразделений

4.1. Функции Муниципального опорного центра:

— апробация и внедрение модели обеспечения равного доступа к дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам; оказание организационно-методическую поддержки реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ для детей г. Грозного;

— ведение организационной и методической работы по внедрению персонифицированного финансирования дополнительного образования детей на территории г. Грозного;

— анализ состояния инфраструктурного, материально-технического, программно-методического и кадрового потенциала в системе дополнительного образования детей на территории г. Грозного;

— содействие распространению и внедрению лучших практик, современных востребованных дополнительных общеобразовательных программ различной направленности;

— развитие системы независимой оценки качества услуг дополнительного образования детей;

— обеспечение реализации мер по непрерывному развитию управленческих и педагогических кадров системы дополнительного образования детей, включая повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировки в региональном модельном центре и других организациях;

— содействие вовлечению детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в конкурсные и иные мероприятия для обучающихся в системе дополнительного образования детей;

— обеспечение информационного сопровождения мероприятий в рамках доступности дополнительного образования детей, формирование медиаплан и проведение мероприятий по освещению деятельности Муниципального опорного центра;

— создание условий для совершенствования методов обучения и воспитания, разработки и апробации дополнительных общеобразовательных программ для детей, основанных на инновационных технологиях, развивающих мотивацию обучающихся, в том числе к проектно-исследовательской деятельности, с учетом стратегических целей развития муниципальной системы дополнительного образования детей;

— предоставление необходимой информации в рамках реализации мероприятий по доступности дополнительного образования детей региональному модельному центру дополнительного образования детей Чеченской Республики;

— осуществление иных функций по поручению начальника Департамента в рамках реализации мероприятий по доступности дополнительного образования детей.

4.2. Функции Центра выявления и поддержки одаренных детей г. Грозного «Малая академия»:

— реализация дополнительных образовательных программ для детей;

— организация и проведение общественно значимых мероприятий в сфере образования, науки, культуры и спорта;

— участие в консолидация федеральных, региональных и муниципальных научных, образовательных, финансовых ресурсов, необходимых для создания и реализации образовательных программ для одарённых детей, молодежи (в рамках конкурсных образовательных, фестивальных и научно-популярных программ и др.), а также программ по их последующему сопровождению;

— создание и развитие межрегиональной партнёрской сети для реализации программ дальнейшего сопровождения одарённых детей, содействие становлению волонтёрских практик;

— обеспечение реализации государственной политики в сфере образования в соответствии с научно-технологическими вызовами и приоритетами Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации на территории города Грозного;

— организация участия обучающихся, освоивших образовательные программы Центра (далее - выпускники центра), в особо значимых образовательных программах, проводимых Образовательным центром «Сириус», информация о которых размещается на его официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

— участие в создании и развитии ресурсной базы для дальнейшего развития межрегиональных образовательных программ для одаренных детей по направлениям «Наука», «Спорт», «Искусство»;

— координация всех участников муниципальной сети выявления и поддержки детей.

5. Права и обязанности руководителей структурных подразделений

5.1. Права и обязанности руководителей структурного подразделения определяются в соответствующем Положении о структурном подразделении, утвержденном директором Центра.

5.2. Руководитель структурного подразделения имеет право:

— представлять на рассмотрение директора Центра предложения по вопросам деятельности структурного подразделения;

— получать от руководства Центра информацию, необходимую для осуществления своей деятельности;

— подписывать документы в пределах своей компетенции;

требовать от руководства Центра оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей.

6. Ответственность руководителей структурных подразделений

6.1. Руководитель структурного подразделения несет ответственность:

— за неисполнение или ненадлежащие исполнение своих обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями в соответствии с действующим законодательством;

— за правонарушения, совершенные в период осуществления своей деятельности в соответствии с действующим гражданским, административным и уголовным законодательством;

— за причинение материального ущерба в соответствии с действующим законодательством.

7.Заключительные положения.

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента издания распорядительного акта (приказа) руководителя образовательной организации.

7.2. Настоящее Положение действует до замены его новым Положением или отмены педагогическим Советом образовательной организации в связи с выявившимися противоречиями, изменениями в законодательстве РФ и РК в области образования.

7.3. Настоящее Положение утрачивает силу с момента утверждения новой редакции.

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
Протокол № 1
от «30» 05 2022г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0BB67B208C3B1F637F74732615CAE8E4
Владелец: Гайбулатова Таус Абубакаровна
Действителен: с 29.06.2022 до 22.09.2023